

Kľúčové ukazovatele výkonnosti a kritéria na ich vyhodnotenie pre účely vyplatenia ročnej odmeny, ako variabilnej zložky odmeny pre členov predstavenstva spoločnosti Slovenská pošta, a.s., na rok 2025

1. Kľúčovými ukazovateľmi výkonnosti spoločnosti pre posúdenie nároku na priznanie variabilnej zložky odmeny členom predstavenstva spoločnosti podľa Čl. VI ods. 1 Pravidiel riadenia a odmeňovania členov orgánov spoločnosti Slovenská pošta, a.s., na rok 2025 sú:

Kľúčový ukazovateľ výkonnosti	Podiel/váha ukazovateľa na 100% variabilnej zložky odmeny
EBITDA (zisk pred zdanením, úrokmi a odpismi)	10%
Nárast výnosov z hospodárskej činnosti	10%
Rozvoj bodov poštovej siete – nárast počtu BalíkoBOXov vrátane PartnerBOXov	10%
Vyhlásenie vereníých obstarávaní	60%
Bežná likvidita	10%

2. Kritéria pre vyhodnotenie plnenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti spoločnosti na rok 2025

2.1 Kritéria pre vyhodnotenie plnenia ukazovateľa EBITDA

Cieľom určenia kritéria plnenia tohto ukazovateľa výkonnosti je dosahovanie plánovanej hodnoty ukazovateľa EBITDA, ktorá bola predložená vykonávateľovi akcionárskych práv v podnikateľskom pláne na rok 2025 a súčasne snaha o jeho zlepšenie za rok 2025 nad rámec cieľa schváleného v podnikateľskom pláne na rok 2025.

EBITDA = hospodársky výsledok za účtovné obdobie pred zdanením (zisk/strata pred zdanením z výkazu komplexného výsledku IFRS za obdobie k 31. 12. 2025) + Odpisy dlhodobého majetku (odpisy a opravné položky z výkazu komplexného výsledku IFRS za obdobie k 31. 12. 2025) + Nákladové úroky (nákladové úroky uvedené v poznámke k skupine finančné náklady z výkazu komplexného výsledku IFRS za obdobie k 31. 12. 2025)

Percento plnenia tohto ukazovateľa (A) bude vypočítané na základe vzorca:

$$A = \frac{A2}{A1} * 100$$

A1 – plánovaná hodnota EBITDA na rok 2025 stanovená v podnikateľskom pláne na rok 2025
A2 – skutočná hodnota EBITDA v roku 2025

Kritérium pre vyhodnotenie plnenia tohto ukazovateľa je nasledovné:

Percento plnenia tohto ukazovateľa (A)	Percentuálny podiel ukazovateľa z celkového podielu ukazovateľov pre vyplatenie variabilnej zložky odmeny
menej ako 90 %	0 %
90 % až 100%	5 %
viac ako 100 %	10 %

V prípade ak spoločnosť vykáže skutočnú hodnotu EBITDA v roku 2025 na úrovni menej ako 90 % plánovanej hodnoty EBITDA na rok 2025, nárok na variabilnú zložku odmeny za plnenie tohto ukazovateľa členovi predstavenstva nevzniká.

2.2 Kritéria pre vyhodnotenie plnenia ukazovateľa Výnosy z hospodárskej činnosti

Cieľom určenia kritéria plnenia tohto ukazovateľa je nastavenie zamedzenia klesajúceho trendu medziročnej zmeny výšky výnosov z hospodárskej činnosti pre zabezpečenie ekonomickej stabilizácie a udržateľnosti spoločnosti.

Percento plnenia tohto ukazovateľa (B) bude vypočítané na základe nasledovného vzorca:

$$B = \frac{B2}{B1} * 100$$

B1 – dosiahnutá výška výnosov z hospodárskej činnosti za rok 2024 z výkazu komplexného výsledku IFRS za obdobie k 31. 12. 2024

B2 – dosiahnutá výška výnosov z hospodárskej činnosti za rok 2025 z výkazu komplexného výsledku IFRS za obdobie k 31. 12. 2025

Kritérium pre vyhodnotenie plnenia tohto ukazovateľa je nasledovné:

Percento plnenia tohto ukazovateľa (A)	Percentuálny podiel ukazovateľa z celkového podielu ukazovateľov pre vyplatenie variabilnej zložky odmeny
menej ako 90 %	0 %
90 % až 100 %	5 %
viac ako 100 %	10 %

V prípade, ak spoločnosť dosiahne medziročne pokles výnosov z hospodárskej činnosti za rok 2025, pričom medziročný podiel porovnávaných výnosov z hospodárskej činnosti bude menej ako 90 %, nárok na variabilnú zložku odmeny za plnenie tohto ukazovateľa členovi predstavenstva nevzniká.

2.3 Kritéria pre vyhodnotenie plnenia ukazovateľa Rozvoj bodov poštovej siete – počet BalíkoBOXov vrátane PartnerBOXov

Cieľom určenia kritéria plnenia tohto ukazovateľa je naplnenie cieľov spoločnosti, ktoré boli predložené vykonávateľovi akcionárskych práv v podnikateľskom pláne na rok 2025 a súčasne snaha o navýšenie bodov poštovej siete prostredníctvom BalíkoBOXov a PartnerBOXov za rok 2025 nad rámec cieľa schváleného v podnikateľskom pláne na rok 2025, ktorými by sa zvýšil objem výnosov univerzálnej balíkovej služby.

Percento plnenia kritéria (C) bude vypočítané na základe nasledovného vzorca:

$$C = \frac{C2}{C1} * 100$$

C1– plánovaný počet BalíkoBOXov vrátane PartnerBOXov na rok 2025 stanovený v podnikateľskom pláne na rok 2025

C2 – skutočný počet BalíkoBOXov vrátane PartnerBOXov v roku 2025

Kritérium pre vyhodnotenie plnenia tohto ukazovateľa je nasledovné:

Percento plnenia tohto ukazovateľa (C)	Percentuálny podiel ukazovateľa z celkového podielu ukazovateľov pre vyplatenie variabilnej zložky odmeny
menej ako 90 %	0 %
90 % až 100 %	5 %
viac ako 100 %	10 %

V prípade, ak spoločnosť vykáže skutočný počet BalíkoBOXov vrátane PartnerBOXov v roku 2025 na úrovni menej ako 90 % plánovaného počtu BalíkoBOXov vrátane PartnerBOXov na rok 2025, nárok na variabilnú zložku odmeny za plnenie tohto ukazovateľa členovi predstavenstva nevzniká.

2.4 Kritéria pre vyhodnotenie plnenia ukazovateľa Vyhlásenie verejných obstarávaní

Cieľom určenia kritéria plnenia tohto ukazovateľa je plnenie termínov vyhlásenia plne finančne krytých verejných obstarávaní¹, uvedených v Pláne obstarávania tovarov, stavebných prác a služieb, spoločnosťou predloženom Ministerstvu dopravy Slovenskej republiky e-mailom dňa 19. 02. 2025 v nadväznosti na plnenie príkazu ministra č. 2/2024, zmeneného príkazom ministra č. 4/2024 zo dňa 28. 08. 2024 a príkazom ministra č. 1/2025 zo dňa 27. 01. 2025.

Kritérium pre vyhodnotenie plnenia tohto ukazovateľa je nasledovné:

¹ plnenie termínov plne finančne krytých verejných obstarávaní sleduje sekcia verejného obstarávania Ministerstva dopravy Slovenskej republiky, ktorá po skončení roka 2025 poskytne sekcií právnej podpory a majetkových práv Ministerstva dopravy Slovenskej republiky podklad za účelom vyhodnotenia plnenia ukazovateľa Vyhlásenie verejných obstarávaní

V prípade ak spoločnosť za sledované obdobie roka 2025 vyhlási menej ako 100% plne finančne krytých verejných obstarávaní v termínoch uvedených v Pláne verejného obstarávania, nárok na variabilnú zložku odmeny za plnenie tohto ukazovateľa členovi predstavenstva nevzniká. S prihliadnutím na termín predloženia Plánu verejného obstarávania a termín stanovenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti na rok 2025 a kritérií ich vyhodnotenia, bude pri vyhodnotení plnenia tohto ukazovateľa za rok 2025 posudzované relevantné dodržanie termínov vyhlásenia plne finančne krytých verejných obstarávaní uvedených v Pláne verejného obstarávania od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po nadobudnutí účinnosti Rozhodnutia jediného akcionára č. 21/RA-2025.

2.5 Kritéria pre vyhodnotenie ukazovateľa Bežná likvidita

Cieľom určenia kritéria pre tento ukazovateľ bežnej likvidity je medziročné zlepšenie ukazovateľa, naplnenie cieľov spoločnosti v oblasti platobnej disciplíny, ktoré boli schválené v podnikateľskom pláne spoločnosti na rok 2025 a súčasne motivácia pre predstavenstvo spoločnosti ku konkrétnym opatreniam, smerujúcim k zabezpečeniu finančne stabilnej spoločnosti schopnej hrať svoje krátkodobé záväzky dostatočnou výškou krátkodobého finančného majetku vrátane pohľadávok spoločnosti.

Plnenie kritéria bude vypočítané na základe nasledovného vzorca:

$$\text{Bežná likvidita} = \frac{\text{obežný majetok} - \text{zásoby}}{\text{krátkodobé záväzky}}$$

Obežný majetok = obežný majetok spolu z výkazu finančnej situácie IFRS za obdobie k 31. 12. 2025

Zásoby = zásoby z výkazu finančnej situácie IFRS za obdobie k 31. 12. 2025

Krátkodobé záväzky = krátkodobé záväzky spolu z výkazu finančnej situácie IFRS za obdobie k 31. 12. 2025

Kritérium pre vyhodnotenie plnenia tohto ukazovateľa je nasledovné:

Ukazovateľ Bežná likvidita – skutočnosť za rok 2025/*	Percentuálny podiel ukazovateľa z celkového podielu ukazovateľov variabilnej zložky odmeny
1,51 a viac	0 %
1,36 až 1,50	5 %
1,35 a menej	10 %

/* pre účely vyhodnotenia plnenia tohto ukazovateľa sa dosiahnutá hodnota zaokrúhli na 2 desatinné čísla.

V prípade ak spoločnosť vykáže bežnú likviditu za rok 2025 viac ako 1,51, nárok na variabilnú zložku odmeny za plnenie tohto ukazovateľa členovi predstavenstva nevzniká.

3. Spoločnosť nesmie vykonať zmeny účtovania a evidencie, ktoré by ovplyvnili vstupné údaje pre výpočet kľúčových ukazovateľov výkonnosti, pokiaľ by tieto neboli v súlade s platnými právnymi a účtovnými predpismi.